



Администрация городского округа Навашинский Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.10.2019

927

№ _____

Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Навашинская детская школа искусств»

В соответствии с частью 4 статьи 51 Закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях повышения эффективности работы муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Навашинская детская школа искусств», Администрация городского округа Навашинский **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о порядке проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Навашинская детская школа искусств» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Организационному отделу администрации городского округа Навашинский обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Навашинский Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Навашинский Е.В. Колпакову.

Глава администрации

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 03890B7698B1C942880AAA5E004241E6AC
Кому выдан: Берсенева Татьяна Александровна
Действителен: с 31.05.2019 до 31.05.2020

Т.А.Берсенева

Список рассылки:

1. Управление делами администрации городского округа Навашинский (2 экз.),
2. Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Навашинский (1 экз.).

Должность	Подпись	Ф.И.О.	Дата
Заместитель главы администрации городского округа Навашинский		Е.В. Колпакова	
Правовой отдел администрации городского округа Навашинский			
Начальник Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Навашинский		Н.М. Мешкова	

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
городского округа Навашинский
Нижегородской области
от _____ № _____

**Положение о порядке проведения аттестации кандидатов на должность
руководителя и руководителя муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Навашинская детская школа искусств»
(далее - Положение)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования (далее - кандидаты на должность руководителя, аттестуемые) и руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Навашинская детская школа искусств» (далее - руководитель, аттестуемый).

1.2. Целью аттестации лиц, указанных в пункте 1.1 Положения, является определение соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к должностным обязанностям и знаниям руководителя в соответствии с квалификационными характеристиками, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации аттестуемых, их методологической культуры, личностного профессионального роста;
- использование современных технологий управления образовательной организацией;
- повышение эффективности и качества труда;
- определение необходимости повышения квалификации аттестуемых.

1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к руководящим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5. Критериями оценки профессиональной деятельности руководителя являются соответствие фактически выполняемых обязанностей требованиям квалификационной характеристики: нормативно-правовая компетентность, основы общетеоретических дисциплин, коммуникативная компетентность, стабильные показатели деятельности

учреждения.

Критериями оценки профессиональной деятельности кандидатов на должности руководителя является определение их соответствия установленным квалификационным требованиям: нормативно-правовая компетентность, основы общетеоретических дисциплин, коммуникативная компетентность; оценка возможностей эффективного осуществления управленческой деятельности.

1.6. Аттестация кандидатов на должности руководителя и руководителя проводится аттестационной комиссией, созданной управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Навашинский. Положение об аттестационной комиссии утверждается приказом управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Навашинский.

1.7. Аттестуемый имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чем письменно уведомляет аттестационную комиссию.

Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.

2. Порядок проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя

2.1. Кандидаты на должность руководителя подлежат аттестации до заключения с ними трудового договора. Руководитель муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Навашинская детская школа искусств» проходит аттестацию один раз в 5 лет.

Внеочередная аттестация руководителя может проводиться в случаях, когда имеет место обнаружение фактов неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, повлекших применение дисциплинарных взысканий. Внеочередная аттестация по данному основанию не может проводиться чаще одного раза в календарный год.

2.2. Основанием для проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя является представление (приложение 1). Представление на аттестуемых готовится начальником управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Навашинский.

2.3. Представление должно содержать оценку профессиональных, деловых и личных качеств аттестуемого.

С представлением аттестуемый должен быть ознакомлен под роспись не позднее чем за месяц до дня проведения аттестации.

После ознакомления с представлением аттестуемый имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия со сведениями, содержащимися в представлении.

2.4. Документы на каждого аттестуемого, необходимые для прохождения аттестации (представление и аттестационный лист), подаются в аттестационную комиссию не позднее чем за две недели до даты проведения аттестационных процедур.

2.5. Даты проведения аттестационных процедур для каждого аттестуемого устанавливаются аттестационной комиссией индивидуально, о чем аттестуемый извещается не позднее чем за две недели до начала аттестации. Аттестация для каждого кандидата на должность руководителя и руководителя с начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией не должна превышать двух месяцев. Аттестуемый, который по состоянию здоровья или другой причине не может принять участие в аттестационных процедурах в назначенный ему срок, письменно или по телефону (с обязательным последующим письменным заявлением) информирует экспертную группу до начала процедуры о невозможности участия в ней. В этом случае аттестационные процедуры переносятся на более поздний срок.

2.6. Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, проводит собеседование с аттестуемым руководителем.

При проведении собеседования с кандидатами (кандидатом) на должность руководителя аттестационная комиссия оценивает соответствие аттестуемого квалификационным требованиям, предъявляемым к должности, степень развитости профессиональных компетенций и знаний по основам управления образовательным учреждением и должностных обязанностей.

При проведении собеседования с действующим руководителем учреждения аттестационная комиссия оценивает:

- соответствие аттестуемого квалификационным требованиям, предъявляемым к занимаемой должности;
- профессиональную компетенцию и знания по основам управления образовательным учреждением и должностных обязанностей;
- знание нормативных правовых актов, законодательства Российской Федерации в области образования, трудового и гражданского права;
- сложность, эффективность и результативность работы, выполняемой руководителем образовательного учреждения.

2.7. По результатам аттестации руководителя аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Навашинская детская школа искусств»;
- не соответствует занимаемой должности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Навашинская детская школа искусств».

По результатам аттестации кандидата на должность руководителя аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

«Навашинская детская школа искусств»;

- не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Навашинская детская школа искусств».

3. Реализация решений аттестационной комиссии

3.1. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем (заместителем председателя) и секретарем аттестационной комиссии, и заносится в аттестационный лист аттестуемого (приложение 2).

Аттестационная комиссия вносит в протокол и аттестационный лист рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности аттестуемого, о необходимости повышения его квалификации и другие рекомендации.

3.2. Решение аттестационной комиссии утверждается приказом управления культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Навашинский.

3.3. Аттестационный лист и выписка из приказа управления культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Навашинский хранятся в личном деле руководителя.

3.4. В случае признания кандидата на должность муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Навашинская детская школа искусств» не соответствующим квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Навашинская детская школа искусств», трудовой договор с ним не заключается.

В случае признания руководителя по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Результаты аттестации кандидат на должность руководителя и руководитель вправе обжаловать в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению о порядке проведения
аттестации кандидатов на должность
руководителя и руководителя
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Навашинская
детская школа искусств»

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на _____
(фамилия, имя, отчество, должность, полное наименование учреждения)

_____ для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Навашинская детская школа искусств», кандидата на должность руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Навашинская детская школа искусств».

Дата рождения аттестуемого _____
(число, месяц, год)

Сведения об образовании _____
(полное наименование образовательного учреждения, дата окончания полученная специальность, квалификация по диплому)

Сведения о прохождении повышения квалификации по проблемам управления учреждением

_____ (наименование курсов, учреждения профессионального образования, дата окончания)

Стаж работы в данной должности _____

Стаж работы в данном учреждении _____

Сведения о результате предыдущей аттестации _____

Мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств _____

_____ Результаты профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности _____

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

С представлением ознакомлен(а) _____
(дата, подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 2
к Положению о порядке проведения
аттестации кандидатов на должность
руководителя и руководителя
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Навашинская
детская школа искусств»

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Год, число и месяц рождения _____
3. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания _____
(когда и какое учебное заведение окончил, специальность _____
и квалификация по образованию, ученая степень, ученое звание)
4. Замещаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту должность _____
5. Общий трудовой стаж _____
6. Вопросы к аттестуемому и краткие ответы _____
7. Замечания и предложения, высказанные аттестационной комиссией _____
8. Решение аттестационной комиссии _____
(соответствует занимаемой должности; не соответствует занимаемой должности)
9. Количественный состав аттестационной комиссии _____
На заседании присутствовало _____ членов аттестационной комиссии
Количество голосов "за" _____, "против" _____
10. Рекомендации аттестационной комиссии _____

Примечания _____

Председатель
аттестационной комиссии _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь
аттестационной комиссии _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Дата проведения аттестации _____

С аттестационным листом ознакомился _____
(подпись аттестуемого, дата)
